

INFORMAÇÃO TÉCNICA

Quando uma apólice é emitida, o prêmio é baseado na exposição ao risco estimado. Essas exposições irão variar durante o período da apólice, e é necessária uma auditoria para determinar exatamente qual é a exposição ao risco. Se você mantém os seus registros de maneira apropriada, uma auditoria irá garantir que você está pagando somente o prêmio referente às exposições que realmente existem.

Na maioria dos casos, os auditores de prêmio da A.I.M. Mutual visitam os clientes no período de vencimento do termo da apólice inicial. As visitas às suas instalações ou ao escritório do seu contador serão agendadas por hora marcada. Os auditores examinarão os registros contendo informação necessária para verificar as exposições, tais como:

- Folha de pagamento/Relatórios de Ganhos Individuais
- Desempregot/Relatório FICA
- Diários
- Registros de Custo de Trabalho
- Demonstrações Financeiras
- Registros
- Contratos

Em alguns casos, a informação de ajustamento nos períodos subsequentes da apólices poderão ser obtidos por telefone ou por correio. No entanto, um auditor de prêmio irá visitar as suas instalações pelo menos uma vez a cada três anos.

O auditor poderá fazer perguntas relacionadas à operação do negócio, as funções de trabalho dos empregados, estrutura da empresa e proprietários a fim de poder entender completamente a natureza e a extensão da sua exposição a risco. O auditor poderá, a fim de garantir uma classificação correta, querer observar pessoalmente os processos envolvidos em suas operações. Será feito todo esforço para minimizar o tempo que você e/ou seus empregados precisarão estar envolvidos. Frequentemente estas são deduções permitidas de acordo com as regras de classificações de seguros, procedimentos de classificação e regras estaduais.

Remuneração Total

O prêmio de seguro por acidente de trabalho é baseado primariamente no valor da folha de pagamento bruta, a qual é definida como a remuneração total por serviços prestados por um empregado. A remuneração total significa dinheiro ou substitutos de dinheiro e incluem:

- Salário, Comissões, Bônus
- Hora Extra, Feriados, Férias e Auxílio-Doença
- 401(k) e Contribuições de Empregados Seção 125
- Imposto de Renda Diferido
- Planos de Divisão de Lucros
- Pagamento de Trabalho por Peça
- Valor de Alimentação e Alojamento

- Subsídio de Ferramentas
- Certificados de Lojas
- Outros Substitutos do Dólar

Exclusões da Remuneração Total

- Gorjetas e Outras Gratificações
- Pagamentos por um empregador para Seguro em Grupo ou Plano de Pensão em Grupo (que não sejam pagamentos feitos para o Ato do Seguro Social Federal)
- O valor de Compensação Especial por uma invenção ou descoberta individual
- Pagamentos por Demissão ou Dispensa (exceto por horas trabalhadas ou férias vencidas)
- Auxílio doença pago a um empregado por terceiros tais como a seguradora de seguro em grupo do segurado, a qual está pagando benefícios de renda por incapacidade para um empregado com deficiência.
- Benefícios adicionais fornecidos pelo empregador, tais como automóvel, voos de avião, férias de incentivo (vencedor de concurso), descontos em propriedade ou serviços, associação em clubes, entradas para eventos de entretenimento, ou remuneração de alta gerência acima de \$52,000 por ano.

Hora Extra

Em Massachusetts e New Hampshire, bem como na maioria dos estados, a porção do prêmio referente à hora extra (o valor pago além das horas de trabalho normais) pode ser deduzido dos totais da folha de pagamento bruta. Para poder beneficiar-se dessa provisão a hora extra deverá ser mostrada separadamente por empregado, e ser resumida por classe de grupo de trabalho.

Divisão de Folha de Pagamento

A sua apólice pode conter uma ou mais classificações de folha de pagamento baseadas em sua operação ou negócio. Um guia detalhado de classificações de Massachusetts está disponível no site do Escritório de Avaliação e de Inspeção de Compensação de Trabalhadores de Massachusetts – www.wcribma.org. No menu, em “Tools” selecione “Class Code Lookup or Manuals - Rates - Rating Values”; o Índice Mestre de Classificação por Ordem Alfabética de Massachusetts está disponível para ser baixado em formato PDF.

Não é permitida a segmentação ou divisão da folha de pagamento de um indivíduo em mais de uma classificação. Se um empregado trocar entre tipos de operação sujeitas a mais de uma classificação, a folha de pagamento inteira desse empregado será designada com a classificação mais alta representando qualquer parte do trabalho dele(a). Essa atribuição é aplicável independente do tempo real gasto com os tipos de trabalho. Exeções aplicam-se a trabalhadores envolvidos com operações de construção e montagem; o seu auditor de prêmios terá prazer em lhe explicar essas exeções.

Contratando Empreiteiros Independentes ou Subempreiteiros sem Seguro

Como “Empregador Geral” em Massachusetts, você pode potencialmente ser responsável por lesões de um empregado que trabalha para um empreiteiro sem seguro contratado por você. Isto pode se aplicar particularmente se a lesão for causada em instalações que

pertencem a você e o contrato é para a realização de trabalho que seja considerado como sendo parte de, ou um processo de seu comércio ou negócio. “Instalações” podem incluir rodovias públicas caso o contrato requeira ou necessite o uso das mesmas.

Em algumas circunstâncias você pode reduzir a sua responsabilidade por lesões causadas a outras pessoas contratadas (por escrito ou verbalmente) trabalhando em suas instalações através da obtenção de um Certidão de Seguro de Acidente de Trabalho de cada empreiteira que você contratar (Veja em **Solicitando uma Certidão**). Caso uma Certidão de Seguro de Acidente de Trabalho não esteja disponível no momento da auditoria, a exposição ao risco da subempreiteira pode ser incluída no preço de seu seguro. Por favor nos contate para saber mais detalhes sobre os procedimentos de gestão no uso de Certidões de Seguro para limitar a sua responsabilidade de prêmio.

Confidencialidade

Toda a informação obtida através do processo de auditoria será usada somente para fins de seguro. Esta informação não será disponibilizada para outros. Os nossos auditores de prêmio irão lhe fornecer uma cópia preenchida das planilhas de auditoria e explicar-lhe as exposições resultantes.