

INFORMACIÓN TÉCNICA

Cuando se emite una póliza, la prima para la compensación por accidentes laborales se basa en un estimado del nivel de exposición. La exposición ha de variar durante el período de cobertura de la póliza por lo que resulta necesario una auditoría para determinar el nivel exacto de la exposición. Si se lleva un registro de cuentas adecuado, la auditoría garantiza que se ha de pagar una prima por el nivel de exposición real.

En la mayoría de los casos los auditores de las primas de A.I.M. Mutual visitan las cuentas cuando se vence el período inicial de la cobertura. Las visitas a las localidades u oficinas de los contables serán mediante cita previa. Los auditores examinarán los registros que contengan la información necesaria para verificar los niveles de exposición, entre otros:

- Informes de nóminas/ingresos individuales
- Informe de desempleo/FICA
- Diarios
- Registros costos del proyecto
- Estados financieros
- Libros de contabilidad
- Contratos

En algunos casos, la información del ajuste para los períodos de cobertura subsiguientes puede obtenerse por teléfono o correo. Sin embargo, el auditor de las primas podrá visitar sus instalaciones por lo menos una vez cada tres años.

El auditor puede inquirir acerca de la operación de la empresa, las funciones laborales de los empleados, la estructura de la compañía y de la participación a fin de entender a fondo la naturaleza y la magnitud del nivel de su exposición. Es posible que el auditor desee observar personalmente los procesos de sus operaciones a fin de garantizar una clasificación apropiada. Se hará todo lo posible para reducir al mínimo el tiempo que deban dedicar usted y sus empleados al proceso. A menudo existen deducciones permisibles de conformidad con las clasificaciones de las pólizas, los procedimientos de las clasificaciones y las normas estatales.

Remuneración total

La prima de la póliza para la compensación por accidentes del trabajo se basa principalmente en la nómina bruta, la cual se define como la remuneración total por los servicios prestados por un empleado. La remuneración total significa dinero o los sustitutos del dinero e incluye:

- Sueldos, comisiones, bonos
- Pago por horas extra, días feriados, vacaciones y días por enfermedad
- Contribución de los empleados a los planes 401(k) y Sección 125
- Pagos con diferimiento de impuestos
- Planes de participación en las ganancias
- Pago por trabajo a destajo
- Valor de las dietas y el hospedaje

- Subsidios para herramientas
- Certificados para tiendas o almacenes
- Otros sustitutos del dinero

Exclusiones a la remuneración total

- Propinas y otras gratificaciones
- Pagos del patrono a los planes de seguro o de pensión para grupos (aparte de los pagos bajo la Ley de Seguro Social)
- Valor de las recompensas especiales por concepto de descubrimientos o invenciones individuales
- Pagos por despido o baja voluntaria (excepto por tiempo trabajado o vacaciones acumuladas)
- Pago por enfermedad a un empleado por parte de terceros como la compañía aseguradora que paga los beneficios de ingresos por discapacidad a un empleado discapacitado
- Incentivos ofrecidos por el patrono tales como automóviles, viajes por avión, incentivo de vacaciones (al ganador de una competencia), descuento de propiedades o servicios, membresías, boletos para eventos de entretenimiento, o remuneración a funcionarios ejecutivos de más de \$52,000 al año.

Horas extra

En Massachusetts y New Hampshire, como ocurre en la mayoría de los estados, la porción de la prima que corresponde al pago de horas extra (la cantidad pagada por encima del pago de horas ordinarias) se puede deducir del total de la nómina bruta. Para poder beneficiarse de esta disposición, deberá mostrarse las horas extras de los empleados por separado y resumirse por clase de grupo laboral.

División de la nómina

La póliza podría tener una o más clasificación para la nómina en base a su operación o empresa. Existe una guía detallada de las clasificaciones en Massachusetts en el portal del Negociado de clasificación e inspección de Massachusetts para la compensación de accidentes del trabajo en, www.wcribma.org. Bajo el menú de Herramientas, seleccione, Buscar código de clase o manuales – tarifas, valor de las clasificaciones. El Índice alfabético maestro de las clasificaciones de Massachusetts puede descargarse en formato portátil de PDF.

No se permite segmentar o dividir la nómina de un individuo bajo más de una clasificación. Si un empleado intercambia operaciones y está sujeto a más de una clasificación, la nómina completa de dicho empleado se asignará al índice de clasificación más alto que represente cualquier porción de su trabajo. La asignación aplicará independientemente del tiempo real que se dedique al tipo de trabajo. Las excepciones aplican a los empleados involucrados en operaciones de construcción o montaje; su auditor de primas con todo gusto puede hablar con usted acerca de dichas excepciones.

Contratación de contratistas o subcontratistas independientes no asegurados

En Massachusetts, como “Patrono general”, se es potencialmente responsable por las lesiones del empleado de un contratista no asegurado que se haya contratado. Esto puede ser aplicable sobre todo si las lesiones ocurren en sus instalaciones y el contrato es para

realizar un trabajo que pueda considerarse como parte de, o un proceso de, su negocio o empresa. Las “instalaciones” pueden incluir las carreteras públicas si el contrato requiere o necesita el uso de las mismas.

En ciertas circunstancias se puede reducir la responsabilidad por las lesiones sufridas por los individuos que trabajen en sus instalaciones bajo contrato (escrito o verbal) obteniendo un Certificado de Seguro por accidentes del trabajo de parte de cada uno de los contratistas que contrate (ver **Pida un certificado**). Si los Certificados de Seguro por accidentes de trabajo para los subcontratistas no estuviesen disponibles al momento de la auditoría, el nivel de exposición del subcontratista se puede incluir en la cotización de la póliza de seguro. Favor de comunicarse con nosotros para más detalles sobre los procedimientos de gestión al utilizar los Certificados de pólizas para limitar las primas de responsabilidad.

Confidencialidad

Toda la información que se obtenga a través del proceso de auditoría se utilizará solo para los propósitos de la póliza. La información no estará a la disposición de otras personas. Nuestro auditor de primas le ha de proporcionar una copia de la hoja de auditoría que se complete y explicará los niveles de exposición que resulten.